

VARIABLE ADMINISTRACIÓN y GESTIÓN supuestamente el 100%, más propina

En la nómina de marzo, se ha regularizado la **clave 448** de la Prima Variable de Administración y Gestión, suponemos se ha abonado la retribución del grado de cumplimiento de objetivos 2017 para este colectivo. En esta ocasión la empresa ni siquiera se ha dignado a comunicar los datos a la RLT del cumplimiento de objetivos, ya sea por escrito o mediante reunión del CGE que hasta este año convocaba desde 2011, el año siguiente a la fatídica firma del **sub-Desarrollo Profesional**.

Por nuestros cálculos la empresa ha tenido la gracia de abonar el 100% y unos eurillos de propina, eso sí menos de 5, que nadie piense que se han vuelto locos con la austeridad presupuestaria. A la falta de información sobre los parámetros que la empresa utiliza para calcular el grado de cumplimiento de la Variable del Personal Operativo de Administración y Gestión, ahora hay que sumar la falta de reunión para abordar este tema, en un claro incumplimiento más de su Acuerdo de Desarrollo Profesional firmado por la mayoría del CGE y donde los firmantes suelen dar la llamada por respuesta a este incumplimiento, como en tantas otras cuestiones.

Así trata la empresa al colectivo de Administración y Gestión, con la connivencia de quienes firman obviando a las trabajadoras y trabajadores y haciendo, unos y otros, oídos sordos a sus reivindicaciones y problemáticas.

Por otro lado de las reuniones de las submesas que emanan del Convenio, la de Normativa y la de Desarrollo Profesional, que se iban a reunir cada lunes de forma alterna, seguimos sin noticias desde noviembre del año pasado. Otra demostración del interés de la empresa y firmantes del PRECARIO Convenio del nulo compromiso para abordar las necesidades de los diferentes colectivos y de mejorar su situación laboral, ni empresa ni resto de sindicatos dan señales que indiquen otra cosa.

Desde SFF-CGT enviamos a primeros de este mes carta al resto de sindicatos para abordar de manera minuciosa las distintas problemáticas que actualmente afectan a las personas trabajadoras del Grupo Renfe, seguimos esperando respuesta para poner puntos en común.

Sigue habiendo muchos temas pendientes de solución en Administración y Gestión, tanto para el Personal Operativo como los MMII y Cuadros. Respecto a la variable, esta debiera ser la misma para todo el personal que trabaja en una misma dependencia, no en vano todas y todos contribuyen a la consecución de los objetivos con el trabajo realizado. Son muchas las cosas a mejorar, si se quiere se puede.

¡CGT QUIERE Y TÚ PUEDES!